

PRIVACYVERKLARING EN COOKIES WEBSITE

Passie HR b.v., gevestigd aan Oosterwoldseweg 10a, 8421 PA te Oldeberkoop, is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals weergegeven in deze privacyverklaring. Passie HR b.v. is ervan overtuigd dat de persoonlijke levenssfeer van haar kandidaten, flexwerkers, werknemers, alsook van haar andere relaties en bezoekers van haar website van essentieel belang is. De persoonsgegevens worden dan ook met grote zorgvuldigheid behandeld en beveiligd, conform de eisen die de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP) en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) hieraan stelt.

Wie zijn we?

Passie HR b.v. is specialist in de bemiddeling tussen arbeidskrachten en bedrijven in hoofdzakelijk de logistieke en industriële sector. Wij brengen vacatures (langlopend of voor kortere perioden) en kandidaten in deze sectoren samen via een uitzend- en/of detacheringsovereenkomst, payroll, en werving en selectie.

Passie HR b.v. is gevestigd te Oosterwoldseweg 10a, 8421 PA in Oldeberkoop, onderdeel van E.T. Holding b.v. en in die hoedanigheid verantwoordelijk voor de gegevensverwerkingen (verantwoordelijke in de zin van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de Algemene Verordening Gegevensbescherming). Passie HR b.v. is telefonisch bereikbaar via 0031 516 760 600, per e-mail via info@passiehr.nl en je kunt ons online vinden op website <https://www.passiehr.nl>.

Functionaris Gegevensbescherming: mevr. E.R. Twint

Passie HR b.v. schakelt soms andere bedrijven in om diensten voor haar uit te voeren. Passie HR blijft in deze situaties verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Met partnerbedrijven maakt Passie HR b.v. contractuele afspraken over de omgang van uw persoonsgegevens, zodat uw privacy gewaarborgd blijft.

Wanneer verwerken wij persoonsgegevens?

Passie HR b.v. verwerkt jouw persoonsgegevens zodra en doordat je gebruik maakt van onze diensten en/of omdat je deze gegevens zelf aan ons verstrekt. Als je ervoor kiest om ons vrijwillig informatie te verstrekken, zullen wij deze informatie gebruiken in overeenstemming met deze privacyverklaring:

- Als de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij je partij bent, of om op verzoek van jou vóór de sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen;
- Als verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op Passie HR rust;
- Als de verwerking noodzakelijk is om jouw of andermans vitale belangen te beschermen;

- Als de verwerking noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan Passie HR is opgedragen;
- Als de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Passie HR of van een derde, behalve wanneer uw belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden die tot bescherming van uw persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen.

Waarom verwerken wij persoonsgegevens?

Passie HR b.v. verwerkt jouw persoonsgegevens om de aan jou aangeboden HR-diensten zo goed mogelijk te kunnen verlenen, waaronder uitzenden, detachering, bemiddeling, payroll, personeelsmanagement, en werving & selectie. Concreet gaat dit om de volgende doeleinden:

- vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar brengen.
- jou op de hoogte te brengen van interessante aanbiedingen van producten en diensten van Passie HR en van derden.
- gewerkte uren en eventuele onkosten te registreren en te verwerken in ons salarissysteem.
- jouw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen in verband met een bemiddeling naar vast of tijdelijk werk dan wel een opdracht, waarbij ook gebruik gemaakt kan worden van testresultaten.
- jou te benaderen voor commerciële aanbiedingen, nieuwsbrieven en promotie-acties die voor u interessant kunnen zijn, uitsluitend indien u zich daarvoor heeft aangemeld (opt-in).
- een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met je aan te gaan en te onderhouden en hiervoor de relevante administratie uit te voeren.
- onze re-integratieverplichtingen na te komen en te voldoen aan (het vanuit de overheid opgelegde doeleinde) om personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.
- een opdracht bij de opdrachtgever te kunnen vastleggen in een overeenkomst met de opdrachtgever en de overeenkomst met de opdrachtgever te onderhouden en na te komen.
- ten behoeve van onze opdrachtgevers gegevens te verwerken in het kader van een pre-employment screening (screening van jou als sollicitant en/of persoonsprofiel en/of CV).
- voor het bevorderen van uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, waaronder training, opleiding en testen.
- voor managementdoeleinden waaronder managementinformatie, het verzorgen van interne controles en bedrijfsveiligheid en het uitoefenen van audits en accountantscontrole.
- kwaliteitsdoeleinden zoals certificering en/of controleren van keurmerken.
- subsidies, premiekortingen e.d. aan te vragen.
- als we een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met jou zijn aangegaan, voor naleving van wet- en regelgeving, waaronder maar niet beperkt tot identificatie, arbeidswetgeving, fiscale- en sociale zekerheidswetgeving, bestrijding van fraude en nationale en internationale sanctiewetgeving.
- je de mogelijkheid te bieden een account aan te maken.
- het afhandelen van jouw betaling via ons salarissysteem en bank.
- het registreren, actueel houden en afdragen van jouw pensioen.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij van jou?

Passie HR kan als je werkzoekende, kandidaat, gedetacheerde, (tijdelijke) werknemer, zelfstandig ondernemer en/of een zakelijke relatie bent van Passie HR, de onderstaande persoonlijke gegevens verwerken. Je bent zelf verantwoordelijk voor de door jouw aangedragen (persoons-)gegevens, dat deze juist zijn en actueel en de mate waarin dit verstrekt wordt aan Passie HR.

Werkzoekende en/of kandidaat:

- NAW gegevens, e-mailadres, telefoonnummer en andere contactgegevens
- Geboortegegevens, leeftijd, geslacht
- Curriculum vitae (cv), informatie over rijbewijs, bestuurderspas, opleiding en relevante diploma's en certificaten, stages en werkervaring
- Gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die je zelf of via ons hebt gevolgd of gedaan
- Gegevens over beschikbaarheid en verlof
- Andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften en gegevens betreffende werkervaring
- Op vrijwillige basis andere content waarmee je jezelf voorstelt (bijvoorbeeld een video of foto)
- Andere dan de hierboven genoemde gegevens waarvan de verwerking wordt vereist ingevolge of noodzakelijk is met het oog op de toepassing van de wet

Gedetacheerde, (tijdelijke) werknemer en/of zelfstandig ondernemer

Indien je voor Passie HR of haar opdrachtgevers kunt gaan werken/werkt/heeft gewerkt, kan Passie HR onderstaande gegevens verwerken:

- NAW gegevens, e-mailadres, telefoonnummer, bank- en/of girorekeningnummer en andere contactgegevens
- Geboortegegevens, leeftijd, geslacht
- Curriculum vitae (cv), informatie over rijbewijs, bestuurderspas, opleiding en relevante diploma's en certificaten, stages en werkervaring
- Gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die u zelf of via ons hebt gevolgd of gedaan
- Gegevens over beschikbaarheid en verlof
- Nationaliteit, BSN & identiteitsbewijs (kopie identiteitsbewijs), een eventuele werkvergunning
- Gegevens in het kader van een pre-employment screening (bijvoorbeeld persoonsprofiel of CV)
- Gegevens betreffende de aard en inhoud van de vorige arbeidsbemiddelingen, alsmede betreffende de beëindiging ervan
- Andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften en gegevens betreffende werkervaring
- Overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie
- Op vrijwillige basis andere content waarmee u uzelf voorstelt (video, foto)

- Andere dan de hierboven genoemde gegevens waarvan de verwerking wordt vereist ingevolge of noodzakelijk is met het oog op de toepassing van de wet

Opdrachtgever en/of zakelijke relatie en/of klant:

Indien je een relatie hebt met Passie HR van zakelijke aard, zoals een opdrachtgever/ klant/ leverancier, kan Passie HR onderstaande gegevens verwerken indien en mits deze door jou zijn verstrekt aan Passie HR:

- NAW gegevens, e-mailadres, telefoonnummer, bank- en/of girorekeningnummer en andere contactgegevens van jou als contactpersoon of van de organisatie waarvoor je werkzaam bent
- Geboortegegevens, leeftijd, geslacht
- Gegevens over functie en bevoegdheden
- Financiële informatie t.a.v. de organisatie, indien en tot zover deze zijn verstrekt
- Personeelsgegevens t.a.v. de organisatie, indien en tot zover deze zijn verstrekt

Geautomatiseerde besluitvorming

Passie HR b.v. neemt verantwoordelijkheid op basis van geautomatiseerde verwerkingen besluiten over zaken die (aanzienlijke) gevolgen kunnen hebben voor personen. Het gaat hier om besluiten die worden genomen door computerprogramma's of -systemen, zonder dat daar een mens (bijvoorbeeld een medewerker van Passie HR b.v.) tussen zit. Dit betreft ons salarisverwerkingsprogramma waarin jaarlijks de loonstroken (belastingen en premies) worden geactualiseerd o.b.v. aangepaste regels en wetgeving. Dit geldt idem voor ons Pensioenfonds dat jaarlijks de gegevens aanpast o.b.v. de nieuw geldende regels en wetgeving voor pensioenopbouw.

Hoe lang we persoonsgegevens bewaren

Passie HR b.v. bewaart je persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor je gegevens worden verzameld. Wij hanteren de volgende bewaartermijnen voor de volgende (categorieën) van persoonsgegevens:

- Sollicitatiegegevens maximaal 1 jaar
- Werknemer gegevens maximaal 2 jaar
- Loonbelastingverklaring maximaal 5 jaar
- Identiteitsbewijs maximaal 5 jaar
- Fiscale gegevens maximaal 7 jaar

Delen van persoonsgegevens met derden

Passie HR b.v. verkoopt jouw gegevens niet aan derden en zal deze uitsluitend verstrekken aan derden indien dit nodig is voor de uitvoering van onze overeenkomst met jou of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Met bedrijven die jouw gegevens verwerken in onze opdracht, sluiten wij een bewerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van jouw gegevens. Passie HR b.v. blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

Passie HR kan jouw persoonsgegevens doorgeven aan zusterbedrijf Passie HR b.v., de holding ET Holding b.v., haar opdrachtgevers, onderaannemers (bijvoorbeeld gegevensbewerkers) die namens Passie HR diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, leveranciers, overheidsinstanties en andere zakelijke relaties. En in alle overige gevallen waarin wij hiertoe kunnen worden verplicht, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of een gerechtelijk vonnis.

De verstrekking van de persoonsgegevens geschiedt op basis van een gerechtvaardigd belang, wettelijke verplichting en/of ter uitvoering van de overeenkomst in overeenstemming met de doelen zoals genoemd bij "Waarom verzamelen wij jouw persoonsgegevens?". Jouw persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven buiten Nederland indien noodzakelijk. Passie HR b.v. heeft de nodige maatregelen genomen om te verzekeren dat de doorgegeven persoonsgegevens adequaat worden beschermd.

Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen

Wij hechten er waarde aan dat je gemakkelijk gebruik kunt maken van jouw recht met betrekking tot de verwerking van jouw persoonsgegevens, deze kunt inzien, corrigeren of vragen te verwijderen. Daarnaast heb je het recht om je eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door Passie HR b.v. en heb je het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat je bij ons een verzoek kan indienen om de persoonsgegevens die wij van jou beschikken in een computerbestand naar jou of een ander, door jou genoemde organisatie, te sturen. Je kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van je persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van je toestemming of bezwaar op de verwerking van jouw persoonsgegevens sturen naar info@passiehr.nl.

Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door jou is gedaan, vragen wij jou een kopie van je identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen. Maak in deze kopie je pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Dit ter bescherming van je privacy. We reageren zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op jouw verzoek .

Passie HR b.v. wil je er tevens op wijzen dat je de mogelijkheid hebt om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>

Daarnaast kun je op ieder gewenst moment contact opnemen met Passie HR om gegevens aan te vullen of te verbeteren. Mocht onverhoopt blijken dat wij verkeerde persoonsgegevens van jou hebben verstrekt of verwerkt, dan zullen wij dat direct aanpassen en rechtzetten.

Hoe wij persoonsgegevens beveiligen

Passie HR b.v. neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als jij het idee hebt dat jouw gegevens toch niet goed beveiligd zijn of er zijn aanwijzingen van misbruik, neem dan contact op via info@passiehr.nl. Passie HR b.v. heeft de volgende maatregelen genomen om jouw persoonsgegevens te beveiligen:

- Beveiligingssoftware, zoals een virusscanner en firewall.
- TLS (voorheen SSL) Wij versturen jouw gegevens via een beveiligde internetverbinding. Dit kun je zien aan de adresbalk 'https' en het hangslotje in de adresbalk.
- DKIM, SPF en DMARC zijn drie internetstandaarden die wij gebruiken om te voorkomen dat jij uit onze naam e-mails ontvangt die virussen bevatten, spam zijn of bedoeld zijn om persoonlijke (inlog)gegevens te bemachtigen.

Cookies, of vergelijkbare technieken, die wij gebruiken

Passie HR b.v. gebruikt alleen technische en functionele cookies. En analytische cookies die geen inbreuk maken op je privacy. Een cookie is een klein tekstbestand dat bij het eerste bezoek aan deze website wordt opgeslagen op jouw computer, tablet of smartphone. De cookies die wij gebruiken zijn noodzakelijk voor de technische werking van de website en jouw gebruiksgemak. Ze zorgen ervoor dat de website naar behoren werkt en onthouden bijvoorbeeld jouw voorkeursinstellingen. Ook kunnen wij hiermee onze website optimaliseren.

Je kunt je afmelden voor cookies door je internetbrowser zo in te stellen dat deze geen cookies meer opslaat. Daarnaast kun je ook alle informatie die eerder is opgeslagen via de instellingen van je browser verwijderen. Houd er rekening mee dat je mogelijk niet ten volle kunt profiteren van een website als u cookies uitschakelt. Onze website gebruikt cookies om je ingelogd te houden, dus het uitschakelen van cookies kan jouw ervaring met onze service verminderen. Meer informatie over cookies is te vinden op de website www.allaboutcookies.org van het Interactive Advertising Bureau.

1. Functionele (strikt noodzakelijke) cookies

Dit zijn cookies die noodzakelijk zijn om de site te laten functioneren. Zonder deze functionele cookies werkt onze website niet optimaal. Volgens de cookiewet hoeft voor deze categorie cookies geen toestemming te worden gevraagd.

2. Analytische cookies

Onze website werkt met statistiekentools en gebruikt deze analytische cookies zodat we kunnen meten waar onze bezoekers vandaan komen, welk besturingssysteem ze gebruiken, hoeveel mensen bepaalde artikelen lezen etc. Deze informatie is voor ons van groot belang; op basis van deze meetgegevens kunnen we de site optimaliseren en gebruiksvriendelijker maken. Onze website gebruikt cookies van de volgende tools voor analytics, measurement en optimization: Google Analytics en Google Tag manager.

3. Advertising (marketing) cookies

Wanneer gebruik gemaakt wordt van advertenties, promotionele content etc. op websites, wordt er in sommige gevallen een webbeacon geplaatst die bijhoudt hoe vaak de promotionele content is bekeken. Wij verzekeren dat deze beacons nooit privacy-gevoelige informatie verzamelen. Op dit moment maakt onze website gebruik van dergelijke diensten, in lichte vorm. Voor het gebruik van Advertising cookies vragen wij expliciet toestemming in onze cookie melding.

Video's

Onze website kan gebruik maken van video's welke onder zijn gebracht bij derden, zoals YouTube of een andere online video partner. Deze partijen maken gebruik van cookies om de correcte werking van deze video's mogelijk te maken. Wij hebben geen invloed op eventueel gebruik van marketing cookies door deze partijen wanneer een video wordt afgespeeld. Door onze website te bezoeken ga je hiermee akkoord.

Social Media

Als je onze inhoud via sociale media deelt, bijvoorbeeld door ons te volgen op Facebook, LinkedIn of door te tweeten over ons op Twitter, of ons via YouTube te volgen, zullen die sociale netwerken registreren dat je dit hebt gedaan en een cookie instellen voor dit doeleinde en in de toekomst mogelijkwerijs linken naar aan ons merk gerelateerde boodschappen.

In sommige gevallen, wanneer een pagina op onze website inhoud van een sociaal netwerk bevat, zoals een Twitter-feed of een Facebook-opmerkingenvenster, kunnen die services een cookie plaatsen, zelfs als je niet op een knop klikt. Zoals het geval is voor alle cookies, hebben we geen toegang tot de cookies die door sociale netwerken zijn ingesteld, net zoals die sociale netwerken geen toegang hebben tot cookies die we zelf hebben ingesteld. We zetten zelf geen cookies voor sociale media van derden actief in op onze website.

Log bestanden

Onze systemen verzamelen automatisch anonieme informatie over bezoekers, waaronder IP-adressen, browsertype, taal en de tijden en datums van websitebezoeken. De verzamelde gegevens omvatten geen persoonlijk identificeerbare informatie en worden, zoals hierboven beschreven, gebruikt voor statistische analyse, om het gedrag van gebruikers te begrijpen en om de site te beheren.

Google Analytics

Onze website maakt gebruik van Google Analytics, een webanalyse-service die wordt aangeboden door Google Inc. ("Google"). De informatie die door de cookie wordt gegenereerd over jouw gebruik van onze website (inclusief IP-adres) wordt doorgestuurd naar en opgeslagen door Google op servers in de Verenigde Staten. Google zal deze informatie gebruiken om jouw gebruik van onze website te evalueren, rapporten over de website-activiteit voor website-exploitanten samen te stellen en andere diensten aan te bieden met betrekking tot website-activiteit en internetgebruik. Google kan deze informatie ook aan derden overdragen indien dit wettelijk vereist is, of voor zover deze derden de informatie namens Google verwerken. Google zal jouw IP-adres niet koppelen aan andere gegevens

die door Google worden bewaard. Meer informatie over het privacy beleid van Google is te vinden op <http://www.google.com/privacy.html>.

Formulieren

Op onze website hebben gebruikers de mogelijkheid om contact op te nemen. Om dit mogelijk te maken, betekent dit dat onze website formulieren gebruikt waarin het verplicht is om persoonlijke gegevens in te vullen. Deze gegevens worden opgeslagen in een beveiligde CMS-database, die wordt gehost door onze externe webpartner genaamd 'Hesselmann IT'. Deze gegevens worden onder geen enkele omstandigheid gedeeld buiten onze website of webpartner. In alle online formulieren van onze website krijgen gebruikers de mogelijkheid om expliciet toestemming te geven om hun gegevens met ons en onze webpartner te delen of hiervan af te zien.

Vragen, opmerkingen, klachten of (vermoeden) datalek

Heb je vragen, opmerkingen of klachten over de bescherming van jouw persoonsgegevens door Passie HR? Dan kun je schriftelijk of per e-mail contact met ons opnemen via info@passiehr.nl of een bezoek brengen aan ons kantoor, gevestigd te Oosterwoldseweg 10a, 8421 PA in Oldeberkoop. Je kunt ons ook telefonisch bereiken via 0516 – 760 600.

Indien je het niet eens bent met het gebruik door Passie HR van jouw persoonsgegevens, kun je eveneens een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Datalek

Is er sprake van een (vermoeden van) een datalek? Dan verzoeken wij je dit direct te melden! Dit kan namelijk ook van belang zijn voor andere personen die onze website bezoeken. Melden kan via info@passiehr.nl of telefonisch via 0516 – 760 600.

Wijzigingen

Passie HR behoudt zich het recht voor om dit privacy statement aan te passen of te wijzigen. Geen van de bepalingen uit het privacy statement heeft tot doel om enige verplichting of overeenkomst tot stand te doen komen tussen Passie HR en een betrokkene.

Overige bepalingen

Op de bepalingen uit deze privacy statement en alle hieruit voortvloeiende geschillen is Nederlands recht van toepassing.